

กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการท างาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต

๒. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ผู้รับบริการ

หลักคุณธรรมในการดำเนินงาน

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักธรรมาภิบาล คือ

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

๓. หลัก ๔ ป. คือ เป็นธรรม โปร่งใส ประสิทธิภาพ และประหยัด

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของกลุ่ม

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล มีความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติตนที่ยึดหลักคุณธรรม และความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนาประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self-dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือ พวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษาและการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็น นายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเอง นอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐ ในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือ ประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จาก ข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ใบสมัครเข้าเป็นสมาชิกกลุ่ม

วันที่.....

เรียน ประธานคณะกรรมการกลุ่ม หัวใจสีขาว

๑.ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว
ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....
วัน/เดือน/ปี เกิดอายุ ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่หมู่ที่
ซอย.....ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทร(มือถือ).....
อีเมลล์

๑.ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก กลุ่มหัวใจสีขาว

๒.ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
ทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒๔
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คุณสมบัติ :

๑.เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนร่วม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน
๑		สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๒		นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๓		นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๔		เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๕			สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๖			สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๗			รพ.สต.บ้านเปียน
๘			รพ.สต.บ้านเปียน
๙			รพ.สต.บ้านเปียน
๑๐			รพ.สต.บ้านเปียน
๑๑			รพ.สต.บ้านเปียน
๑๒			รพ.สต.บ้านเปียน
๑๓			รพ.สต.บ้านเปียน
๑๔			รพ.สต.บ้านนบ
๑๕			รพ.สต.บ้านนบ
๑๖			รพ.สต.บ้านนบ
๑๗			รพ.สต.บ้านนบ
๑๘			รพ.สต.บ้านหัวทุ่ง
๑๙			รพ.สต.บ้านหัวทุ่ง
๒๐			รพ.สต.บ้านหัวทุ่ง
๒๑			รพ.สต.บ้านหัวทุ่ง
๒๒			รพ.สต.บ้านหัวทุ่ง
๒๓			รพ.สต.บ้านหัวทุ่ง
๒๔			รพ.สต.บ้านลานวัว
๒๕			รพ.สต.บ้านลานวัว
๒๖			รพ.สต.บ้านลานวัว
๒๗			รพ.สต.บ้านลานวัว
๒๘			รพ.สต.บ้านท่าพุด
๒๙			รพ.สต.บ้านท่าพุด

ภาพกิจกรรมการประชุมเพื่อจัดตั้งกลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระ
เกียรติ

ภาพกิจกรรมกลุ่ม กลุ่ม STRONG สาธารณสุขอำเภอเฉลิมพระเกียรติ

ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒